

ASSENZE/PRESENZE OTTOBRE 2014

	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)	GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)	TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI	TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)	TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)	TASSO % PRESENZA
AREA FINANZIARIA- PERSONALE- DEMOGRAFICI	14	4	10	322	4,35	1,24	95,65
AREA CULTURA E POLITICHE SOCIALI	12	14	70	276	30,43	5,07	69,57
AREA LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO E TUTELA AMBIENTALE	7	0	1	161	0,62	0,00	99,38
AREA POLIZIA LOCALE	9	1	1	207	0,97	0,48	99,03
AREA GOVERNO DEL TERRITORIO	3	1	1	69	2,90	1,45	97,10
AREA AFFARI GENERALI	8	1	2	184	1,63	0,54	98,37
AREA COMUNICAZIONE E RELAZIONE CON IL PUBBLICO	5	8	0	115	6,96	6,96	93,04

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative. Le assenze superiori a n. 10 giorni vengono conteggiate per il totale nel mese di rientro del dipendente.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze: maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa). Sono escluse le assenze per ferie.

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga